**СЛУЖБЕНИ ЛИСТ**

**ГРАДА ПРОКУПЉА**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ГОДИНА XI**  **Број 64** | **Прокупље**  **30. Децембар**  **2020.** | **Лист излази према потреби**  Годишња претплата: 1.000 дин.  Цена овог броја износи: 40 дин.  Рок за рекламацију: 10 дана |

1

На основу члана 47. ст. 1. и 2. Закона о јавно-приватном партнерству и концесијама (,,Сл. гласник РС“ бр. 88/2011, 15/2016 и 104/2016), члана 40 ст. 1 тач. 40. Статута Града Прокупља (,,Сл. лист Општине Прокупље“ број 15/2018) и члана 2. став 4. Одлуке о усвајању предлога концесионог аката – пројекта јавно-приватног партнерства са елементима концесије за финансирање, ревитализацију, управљање и обављање фармацеутске делатности у граду Прокупљу и другим јединицама локалне самоуправе у Топличком округу у којима здравствена установа Апотека Прокупље обавља фармацеутску делатност („Службени лист града Прокупља“бр.6/2020 од 02.03.2020.године, а по прибављеном Мишљењу Градског правобранилаштва града Прокупља број Р-132/20 од 24.12.2020. године, Скупштина града Прокупља, на седници одржаној дана 29.12.2020.године, донела је:

**Р Е Ш Е Њ Е**

**Члан 1.**

ДАЈЕ СЕ САГЛАСНОСТна нацрт Јавног уговора у пројекту јавно-приватног партнерства са елементима концесије за финансирање, ревитализацију, управљање и обављање фармацеутске делатности у граду Прокупљу и другим јединицама локалне самоуправе у Топличком округу у којима здравствена установа Апотека Прокупље обавља фармацеутску делатност на који је Градско правобранилаштво града Прокупља дало позитивно мишљење број Р-132/20 од 24.12.2020. године и који је дат у тексту материјала.

**Члан 2.**

ОВЛАШЋУЈЕ СЕ градоначелник града Прокупља да, у име Града Прокупља, потпише Јавни уговор из члана 1. овог Решења.

**Члан 3.**

Решење ступа на снагу даном доношења и објавиће се у ,,Службеном листу града Прокупља“.

Број: 06-109/2020-02

У Прокупљу, 29.12.2020.године

СКУПШТИНА ГРАДА ПРОКУПЉА

П Р Е Д С Е Д Н И К

СКУПШТИНЕ ГРАДА ПРОКУПЉА

Дејан Лазић с.р.

2

На основу члана 32. став 1. тачка 6. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“ број 129/2007, 83/2014 – др. закон, 101/2016 – др. закон и 47/2018) и члана 40.став 1.тачка 6. Статута градаПрокупља („Службени лист општине Прокупље“ број 15/2018), а полазећи од Стратегије за реформу јавне управе у Републици Србији коју је усвојила Влада Републике Србије и узимајући у обзир Стратегију за иновације и добро управљање на локалном нивоу коју је одобрио Комитет Министара Савета Европе и принципе доброг управљања који из ње произлазе, Скупштина града Прокупља на седници одржаној 29.12 2020 године, донела је:

**ДЕКЛАРАЦИЈУ**

**О УЛОЗИ ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У**

**ГРАДУ ПРОКУПЉУ**

**I**

**УЛОГА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА У ОСТВАРИВАЊУ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

Град Прокупље ће успоставити и организовати функцију људских ресурса на начин који ће осигурати њен стратешки значај и утицај у планирању развоја града Прокупља и обезбедити одговорност свих руководећих структура у њеном ефикасном функционисању.

Добро организована функција управљања људским ресурсима у граду Прокупљу представља један од кључних чиниоца система локалне самоуправе, који обезбеђује да се приликом управљања пословима локалне самоуправе и остваривања услуга према грађанима и привреди примењују поузданост, ефикасност и делотворност,отвореност и транспарентност, етичко понашање, компетентност и стручност, иновативност и отвореност*,*који представљају део правца реформе јавне управе у Републици Србији и део принципа доброг управљања које промовише Савет Европе.

**II**

**ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**

Град Прокупље развијаће функцију управљања људским ресурсима како би се обезбедили услови за ангажовање стручних кадрова, који посао обављају предано, савесно и професионално, који негују међусобну сарадњу и однос поверења и поштовања, имају потребу за сталним личним и професионалним развојем, поштују вредности организације и етичке стандарде и нуде ефикасне и делотоворне услуге свим грађанима, као и привреди.

**III**

**СТРАТЕШКИ ПРАВЦИ РАЗВОЈА ФУНКЦИЈЕ УПРАВЉАЊА ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА**

Град Прокупље континуирано ће развијати људске ресурсе у раду органа и служби, јавних предузећа, установа и других организација чији је оснивач и обезбедиће пуно спровођење свих функција управљања људским ресурсима у складу са правним оквиром који уређује ову област.

Град Прокупље континуирано ће развијати, проширивати и унапређивати организацију, улогу, значај и капацитете за спровођење функције управљања људским ресурсима у органима и службама, јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, како би Град Прокупље био препознатљив по:

* Стратешком, креативном и иновативном приступу у управљању људским ресурсима;
* Руковођењу и подстицању организационе културе која вреднује тимски дух, стручност и професионалност, креативност и иновативност, интегритет, спремност на континуирано учење, знање и искуство својих запослених;
* Разумевању да су запослени у органима и службама града Прокупља,јавним предузећима, установама и другим организацијама чији је оснивач, њен најважнији ресурс;
* Доброј пракси у планирању људских ресурса;
* Транспарентном попуњавању радних места, које ће омогућити ангажовање стручног и професионалног особља, на основу вредности и компетентности;
* Стварању адекватних могућности за стручно усавршавање и образовање свим запосленим под једнаким условима, а сходно утврђеним потребама;
* Непристрасном вредновању учинка запослених према јасно дефинисаним и транспарентним мерилима заснованим на закону, на коме ће заснивати изгледи за напредовање у каријери;
* Пружању квалитетних услуга запосленима, у смислу личног и правног саветовања, заштите на раду, успешног управљања променама и неопходне административне подршке;
* Мотивисању и охрабривању запослених да исказују своје капацитете и искористе своје потенцијале на најбољи могући начин, да показују своје вештине, деле и размењују знања са својим колегама и да буду посвећени свом каријерном развоју;
* Доношењу аката, процедура и правила рада која подржавају и подстичу индивидуалну и организациону ефикасност и ефективност.

**IV ПРИМЕНА МЕРА ЗА РАЗВОЈ И УНАПРЕЂЕЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА**

Град Прокупље настојаће да обезбеде примену следећих мера:

* Инкорпорираност циљева управљања људским ресурсима у стратешко планирање;
* Квалитетну анализу кадрова и анализу потреба њиховог развоја ради извршења стратешких циљева;
* Привлачење квалитетних кадрова и попуњавање радних места стручним кадровима, уз поштовање принципа једнаких могућности за све;
* Унапређење ефективности рада појединаца и радних тимова и континуирано мотивисање запослених за обављање њихових функција и одговорност и за стручни и лични развој;
* Подршку запосленима у остваривању радних циљева и задатака и остваривању бољих резултата и учинка;
* Обезбеђивање континуираног стручног усавршавања запослених и осигурање одговарајућих начина за њихов лични и професионални развој;
* Развијање креативности и иновативности запослених;
* Промовисање и примену транспарентног поступка вредновања учинка запослених, који је заснован на јасно утврђеним мерилима;
* Развој повољних услова за рад и сигурног радног окружења;
* Пружање неопходне саветодавне подршке запосленима и помоћ у решавању проблема и изазова;
* Промовисање и утврђивање организационе културе и примену принципа родне равноправности, сразмерне заступљености припадника националних мањина и спречавање било ког вида дискриминације запослених;
* Поштовање организационих вредности, етичких стандарда и кодекса понашања службеника.

**V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

Декларација о улози функције управљања људским ресурсима у граду Прокупљу ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Прокупља.

Декларацију о улози функције управљања људским ресурсима у граду Прокупљу објавити на веб презентацији града Прокупља.

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**

**ГРАД ПРОКУПЉЕ**

**СКУПШТИНА ГРАДА**

**БРОЈ: 06-109/2020-02**

**ДАНА: 29.12.2020**

**ПРЕДСЕДНИК**

**СКУПШТИНЕ ГРАДА**

**Дејан Лазић с.р.**

***С а д р ж а ј***

*1.Решење о давању сагласности на Нацрт јавног уговора у Пројекту јавног приватног партнерства са елементима концесије за финансирање, ревитализацију, управљање и обављање фармацеутске делатности у Граду Прокупљу и другим јединицама локалне самоуправе у Топличком округу којима здравствена установа Апотека Прокупље обавља фармацеутске делатности*.*........................................................................................................1*

*2. Декларација о улози функције управљања људским ресурсима у Граду Прокупљу.............3*



Издавач**:** *Скупштина Грaда Прокупља*

**Лист уредио:** *Ивана Миладиновић*

**Главни и одговорни уредник:** *Секретар Скупштине Града*

*Прокупља Александра Вукићевић*