

Република Србија  
Град Прокупље  
Градска управа  
Број: 112-79/2024-01  
Датум: 29.08.2024. године  
Прокупље

На основу члана 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“ број 128/2024), члана 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС“, бр. 49 / 2015, 44 / 2018 - др. закон), начелник градске управе града Прокупља дана 29.08.2024. године доноси

### РЕШЕЊЕ

1. Дејан Костадиновић запослен у Градској управи града Прокупља ( даљем тексту: Градска управа ) на радном месту: „Послови праћења и унапређења доступности, ефикасности и квалитета у области омладине и спорта у звању: саветник у Одељењу за друштвене делатности одређује се за овлашћено лице за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.
2. Овлашћено лице за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем у Градској управи дужно је да штити податке о личности узбуњивача и обавља све послове у складу са обавезама и одговорностима утврђеним Законом о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“ број 128/2024), Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС“, бр. 49 / 2015, 44 / 2018 - др. закон), и Правилником о поступку унутрашњег узбуњивања у Градској управи града Прокупља ( „Службени лист бграда Прокупља „ број: 32/2024).
3. Дошењем овог Решења, престаје да важи Решење о одређивању лица за за пријем информација и вођења поступка у вези са узбуњивањем број: 112-37/2015-01 од 12.10.2015. године .
4. Ово Решење објавити у Службеном листу града Прокупља, на огласној табли Градске управе и на званичној интернет страници града Прокупља.

### Образложење

Чланом 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“ број 128/2024) прописано је да је послодавац је дужан да одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

Чланом 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених ("Службени гласник РС", бр. 49 / 2015, 44 / 2018 - др. закон), прописано је да је послодавац који има више од десет запослених (у даљем тексту: послодавац) одређује лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем, у складу са Законом о заштити узбуњивача.

Имајући у виду напред наведено, а у циљу примене наведених прописа, начелник Градске управе одлучио је као у диспозитиву овог Решења.

**ПРАВНА ПОУКА:** Против овог решења може се поднети жалба у року од осам дана од дана његовог пријема. Жалба се подноси Жалбеној комисији.

Доставити:

- Дејану Костадиновићу
- Служби за управљање људским ресурсима
- Архиви

Начелник Градске управе  
Невена Јовић

