На основу члана 58. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 21/2016, 113/2017, 95/2018, 114/2021, 92/2023, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закон, 157/2020 - др. закон и 123/2021 - др. закон), члана 25. Одлуке о организацији Градске управе града Прокупља („Службени лист града Прокупља“ бр. 57/2022), Кадровског плана Градске управе града Прокупља, Градског правобранилаштва и Службе интерне ревизије за 2025. годину („Службени лист града Прокупља“ бр. 74/2024 ), на предлог начелника Градске управе града Прокупља, Градско веће града Прокупља, на седници одржаној дана 16.07. 2025. године, усваја

**ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА ПРОКУПЉА, ГРАДСКОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ ГРАДА ПРОКУПЉА, И СЛУЖБИ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ГРАДА ПРОКУПЉА**

**Члан 1.**

У Правилнику о организацији и систематизацији радних места у Градској управи града Прокупља, Градском правобранилаштву града Прокупља и Служби интерне ревизије града Прокупља бр. 68-98/2024-02 од 18.10.2024. године (објављеним у Службеном листу града Прокупља бр.57/2024) и Правилнику о измени Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градској управи града Прокупља, Градском правобранилаштву града Прокупља и Служби интерне ревизије града Прокупља бр. 06-19/2025-02 од 28.02.2025. године (објављеним у Службеном листу града Прокупља бр.10/2025), МЕЊА СЕ члан 63. и то:

* Под редним бројем 71. и то тако да се мењају услови и гласе: „стечено високо образовање из области друштвено хуманистичких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, положен државни стручни испит, положен испит за матичара, овлашћење за послове матичара, најмање три године радног искуства у струци, познавање рада на рачунару, као и потребне компетенције за обављање послова радног места.“

 **Члан 2.**

Саставни део измена и допуна Правилника чини Образац компетенција чије се измене, односно допуне врше.

**Члан 3.**

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу града Прокупља“.

**ГРАДСКО ВЕЋЕ ГРАДА ПРОКУПЉА**

**Број: 06-60/2025-02 од 16.07.2025. године**

 **ПРЕДСЕДНИК**

 **ГРАДСКОГ ВЕЋА ГРАДА ПРОКУПЉА**

 **Мирослав Антовић с.р.**

**О б р а з л о ж е њ е**

Правни основ за доношење Правилника о изменама Правилника о организацији и систематизацији радних места у Градској управи града Прокупља, Градском правобранилаштву града Прокупља, и Служби интерне ревизије града Прокупља садржан је у одредби члана 58. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе којим је прописано да се радна места и њихово разврставање по звањима уређују Правилником. Правилником се утврђују радна места и њихови описи, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врста и ниво образовања, државни стручни испит, односно посебан стручни испит, радно искуство у струци, потребне компетенције за обављање послова радног места, као и други услови за рад на сваком радном месту. У јединици локалне самоуправе, односно градској општини, Правилник усваја Веће. Начелник управе припрема обједињени предлог Правилника из става 3. овог члана, који доставља Већу на усвајање. Чланом 25. Одлуке о организацији Градске управе града Прокупља прописано је да се унутрашња организација и систематизација радних места у Градској управи уређује Правилником о организацији и систематизацији радних места у Градској управи, који усваја Градско веће града Прокупља, на предлог начелника Градске управе.

На основу предњих одредби, предлажем Градском већу града Прокупља да усвоји наведене измене Правилника.

 **НАЧЕЛНИК**

**ГРАДСКЕ УПРАВЕ ГРАДА ПРОКУПЉА**

 **Милана Павловски**

.